

## ABSTRAK

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja melalui Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Sheraton Grand Gandaria City)** (dibimbing oleh Ari Anggarani W.P.T)  
Nama : Putri Mila Sari  
Program Studi : Manajemen Bisnis

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui pengembangan karir. Responden dalam penelitian ini adalah 68 karyawan Hotel Sheraton Grand Gandaria City yang datanya berasal dari kuesioner yang dibagikan kepada 68 karyawan Hotel Sheraton Grand Gandaria City. Kuesioner diambil secara acak dan berhasil dikumpulkan kembali sebanyak 68, selanjutnya dalam penelitian ini digunakan 68 kuesioner sesuai sampel yang dibutuhkan. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur (*Path Anaysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap pengembangan karir, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja melalui pengembangan karir.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja.**